



2015-03-21

Manuela Leijerfelt

# Situational judgement test (SJT)

– Omdömesförmåga i en given situation



Universitets- och  
högskolerådet

# Omdömesförmåga i en given situation

- Bedömning av beteendet på jobbet, utifrån en given situation med viss problembeskrivning
- Provet görs på andraspråket (en/fr/ty)

# Omdömesförmåga – upplägg

- Varje fråga beskriver ett arbetsplatsscenario
- Du ges 4 alternativa sätt att lösa problemet
- Du ska ange
  - det mest effektiva och
  - det minst effektiva
- Det kan ge max 4 poäng (2+2),  
0 poäng om du förväxlar bäst och sämst,  
1 poäng per svar om mittemellan.

# Omdömesförmåga – Exempel

Du har nyligen blivit utnämnd till en post i en ny projektgrupp. Även om du är erfaren rörande de tekniska aspekterna av jobbet, finns det andra aspekter du behöver förstå. Ditt arbete kommer på sikt att kräva interna kontakter och samarbete med andra projektgrupper. Din chef har föreslagit en inarbetningsperiod för dig, men många av de uppgifter du är ansvarig för kräver omedelbar hantering.

- a. Boka genast in möten med dem som du bedömer att du behöver arbeta med.
- b. Försök snabbt fastställa hur dina mål kommer att vara relaterade till din projektledares mål.
- c. Se till att du inledningsvis sköter ditt jobb som du uppfattat det från jobbeskrivningen.
- d. Lägg en del tid på att bygga upp en förståelse för gruppens mål för framtiden.

# Omdömesförmåga – metod

Utgå ifrån kompetenskriterierna:

- Analys och problemlösning
- Kvalitet och resultat
- Prioritering och organisation
- Stresstålighet
- Samarbete

Lägg inte in egna erfarenheter och värderingar!

# Omdömesförmåga – metod

Vägledning för rätt tänk:

- EU:s tjänsteföreskrifter
- EU:s regler för god förvaltningssed
- Kompetenskriterierna
- Ta hänsyn till den mångkulturella miljön