Proportionalitetsprövning

Ny förordning om proprortionalitesprövning vid nya eller ändrade krav på yrkeskvalifikationer - 22/9 2020

Direktivet om proportionalitetsprövning

- En del av kommissionens tjänstepaket – februari 2017
- När YKD moderniserades fick MS gå igenom all sin yrkesreglering
- Visade på ett behov av enhetlig ram för bedömningarna

- Direktivet antogs 2018
- Syftet är att säkerställa att endast proportionerliga krav på yrkeskvalifikationer införs i medlemsstaterna
- Samma tillämpningsområde som YKD

Utredningen

- En promemoria om genomförandet har tagits fram på UD
- Remiss under våren 2020
- Ny förordning om proportionalitetsprövning – i kraft 22/9

- Gäller alla myndigheter som tar fram ett förslag till föreskrifter om nya eller ändrade krav på yrkeskvalifikationer

Inremarknadstest

- Myndigheten ska göra ett s.k. inremarknadstest (4 §)

- Inte vara diskriminerande p.g.a. nationalitet/bosättningsort
- Motiveras med hänvisning till mål av allmänt intresse
- Lista mål finns i 5 §
- I enlighet med metoden i 9-12 §§ visa att åtgärderna är lämpliga för att nå målet och inte går utöver vad som är nödvändigt för att nå målet

Forts. inremarknadstest

- Visa att det finns en verklig risk för att målet inte nås om föreskrifterna inte meddelas (7 §)

- När förslaget offentliggörs ska det åtföljas av en redogörelse

av det inremarknadstest som genomförts

Erfarenhetsutbyte och uppgiftslämning

- Erfarenhetsutbytet I RRY ska omfatta den nya förordningen

- UHR ska lämna uppgifter om ändrade krav och skälen för dessa till kommissionen inom 6 månader

- Myndigheter ska lämna den information som behövs om nya eller ändrade krav på yrkeskvalifikationer till UHR senast 3 månader efter att föreskrifterna meddelats (9 kap. 4 § YKD-förordningen)

- Om kraven följer av lag eller förordning > Regeringskansliet