Rådet för reglerade yrken

Tomas Lindell
2016-09-29

Från sektorsreglering till horisontell reglering (1)

- Under 40 års tid antogs ett flertal direktiv om ömsesidigt erkännande för enskilda yrken.
- 2005 ersattes dessa av yrkeskvalifikationsdirektivet.
- När Sverige införlivade det ursprungliga yrkeskvalifikationsdirektivet valde man att behålla den sektorsreglering som gällt sedan Sverige blev medlem i EU.

Från sektorsreglering till horisontell reglering (2)

- Fördelar med sektorsreglering
  - Tillträde till reglerade yrken regleras i samma rättsakter oavsett om kvalifikationerna härstammar från Sverige eller andra länder.
- Nackdelar med sektorsreglering
  - Skillnader i hur regelverket införlivats.
  - Skillnader i hur regelverket tolkades.
  - Erfarenhetsutbyte inte möjligt.
  - Överblick över införlivandet saknas.

Från sektorsreglering till horisontell reglering (3)

- De delar av yrkeskvalifikationsdirektivet som är gemensamma för alla reglerade yrken ska framgå av horisontell lag och förordning.
- Endast de delar som är specifika för enskilda yrken ska regleras i sektorslagstiftning.

Rådet för reglerade yrken (1)

- 16 myndigheter som alla ska tillämpa och tolka samma regelverk.
- Utan samordning finns det en risk att rättstillämpningen kommer att skilja sig åt mellan de olika myndigheterna.
- Vissa myndigheter har stora ärendevolymer andra bara ett fåtal ärenden per år.

Rådet för reglerade yrken (2)

- Exempel på frågar att diskutera
  - Tillfälligt tillhandahållande och etablering
  - Tidsgränser
  - Tyst medgivande
  - Rättspraxis
  - IMI
  - Kompensationsåtgärder
  - Partiellt tillträde
  - Språkkrav
  - Elektroniska ansökningar
  - Kontaktpunkten för tjänster
  - Yrkeskort
  - Varningssystem