



HR

Föredragande

Maria Thorelius
HR-chef

LOKALT AVTAL

Dokid: 24719

Datum

2018-03-27

Postadress

Box 45093
104 30 Stockholm

Besöksadress

Wallingatan 2
111 60 Stockholm

Telefon

010-470 03 00

Org nr

202100-6487

www.uhr.se

Lokalt arbetstidsavtal

Bestämmelser om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar regleras i centrala kollektivavtal 4 kap. Villkorsavtal respektive 4 kap. Villkorsavtal-T.

Med stöd av 2 kap. 2 § Villkorsavtal respektive 2 kap. 2 § Villkorsavtal-T samt enligt 2 kap. 2 a § Villkorsavtal respektive 2 kap. 2 a § Villkorsavtal-T träffas följande lokala kollektivavtal om arbetstid för arbetstagare vid Universitets- och högskolerådet (UHR). Bestämmelserna i detta avtal kompletterar bestämmelserna om arbetstid i de centrala kollektivavtalen. Bestämmelser om tjänsteresor regleras i lokalt reseavtal.

Syfte

1 §

UHR:s lokala arbetstidsavtal syftar till att öka flexibiliteten både för arbetsgivaren och för arbetstagarna. Avtalet avser att anpassa arbetstiden till verksamhetens krav samtidigt ge arbetstagarna friheten att anpassa arbetstidens förläggning till sina egna behov och önskemål. Flexibel arbetstid och möjligheter till distansarbete skapar förutsättningar att möta verksamhetens behov.

Tillämpningsområde

2 §

Detta avtal gäller arbetstagare vid UHR. Avtalet gäller inte arbetstagare med enskild överenskommelse (förtroendearbetstid) eller de som ingår i den lokala chefskretsen. För dessa gäller endast bestämmelserna i 12–15 §§. För övriga arbetstagare gäller samtliga bestämmelser.

Flexibel arbetstid

3 §

Med flexibel arbetstid avses möjlighet att när arbetet så tillåter, kunna förlägga sin arbetstid inom fastställda flexramar.

Ordinarie arbetstid

4 §

För heltidsarbetande är den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden för kalendervecka som utöver söndag är helgfri 40 timmar. Då helgdag infaller på dag som arbetstagaren normalt skulle ha arbetat förkortas den ordinarie veckoarbetstiden för den aktuella veckan med det antal timmar arbetstagaren annars skulle ha arbetat.

Förkortade arbetsdagar

5 §

Utöver vad som gäller enligt 4 kap. 7 § Villkorsavtal respektive 4 kap. 7 § Villkorsavtal-T gäller följande arbetstidsförkortning. Den ordinarie arbetstiden för sådana arbetsdagar som anges nedan ska minskas med det antal timmar som anges.

Skärtorsdagen		4 timmar
Den 30 april	som infaller på tisdag – fredag	4 timmar

Infaller 30 april på en måndag är det en klämdag enligt 6 §.

Klämdagar

6 §

I ordinarie arbetstid ingår inarbetad tid för de så kallade klämdagar som infaller under året. I vissa funktioner krävs dock bemanning även under klämdagar, exempelvis så att verksamheten kan genomföras även vid antagningsomgångar som infaller vid helger som kan generera så kallade klämdagar. Arbete under en klämdag ersätts med motsvarande tid i timsaldot.

Arbetstidens förläggning

7 §

Den ordinarie veckoarbetstiden, så kallad normtid, är förlagd måndag – fredag mellan kl. 08:00 och 16:30 inklusive 30 minuters obligatorisk rast.

Flexibel arbetstid gäller enligt nedan för arbetstagare med reglerad arbetstid.

Fast arbetstid gäller mellan kl. 09:00-15:00.

Denna tid ska samtliga arbetstagare vara närvarande på arbetsplatsen såvida arbetsuppgifterna inte medför annat eller möjlighet till distansarbete medgivits. Schemalagda aktiviteter inom myndigheten ska läggas inom den fasta tiden.

Flexibel arbetstid gäller inom ramarna kl. 06:00-09:00 och kl. 15:00-21:00.

Lunchflexram är mellan kl. 11:00-14:00.

Rast om 30 minuter måste alltid tas efter fem (5) timmars arbete. Sådan rast ingår inte i arbetstiden.

Redovisning och avstämning

8 §

Arbetad tid ska registreras av arbetstagaren. Avstämning av timsaldot med ansvarig chef ska ske kvartalsvis.

Genom arbete på tid utöver normtiden får arbetstagare upparbeta ett timsaldo, ett flexsaldo, som vid varje avstämningstillfälle får vara maximalt +50 timmar. Ett negativt flexsaldo om maximalt -20 timmar är tillåtet.

För *deltidsarbetande* gäller att flexsaldo och nedanstående reglering vid plus- respektive minussaldo är proportionell mot deltidsomfattningen.

Plussaldo vid avstämningstillfället

Vid *flexsaldo* på +40 timmar eller mer:

Närmaste chef ska tillsammans med arbetstagaren ta fram en plan över hur flexsaldot och arbetsbelastningen ska minska.

Vid varje avstämningsstillfälle justeras plussaldot på så sätt att om plustiden överstiger 50 timmar reduceras saldot till 50 timmar och den överskjutande delen faller bort, såvida inte synnerliga skäl finns.

Vid reducering av flex timmar ska berörda arbetstagarorganisationer informeras.

Minussaldo vid avstämningsstillfället

Vid *flexsaldo* på -10 timmar eller mindre:

Arbetstagaren ska informera sin närmaste chef, vilka tillsammans tar fram en gemensam plan över hur flexsaldot ska öka.

Vid *flexsaldo* på mindre än -20 timmar:

Minustid utöver 20 timmar är inte tillåtet.

Uttag av ledighet

9 §

Plussaldo ska tas ut i motsvarande ledighet då verksamheten så tillåter. Ledighet får tas ut timvis samt efter godkännande av närmaste chef tas ut som hel eller halv dag, dock högst fem (5) arbetsdagar i följd.

Konferens, kurs och sociala aktiviteter

10 §

Vid deltagande eller medverkan i interna heldagsaktiviteter som konferens, kurs, seminarium, planeringsdagar eller motsvarande räknas normtiden som arbetstid, det vill säga åtta (8) timmar per arbetsdag. Aktivitet av social karaktär räknas inte som arbetstid till den del som infaller efter kl. 16:30.

När en arbetstagare deltar i en anordnad kurs eller konferens eller motsvarande som annan myndighet eller organisation arrangerar räknas kurs- eller konferensschemat som ordinarie arbetstid. Därmed föreligger inte någon rätt till övertid för deltagaren. Den som normalt arbetar deltid har dock rätt till mertid upp till motsvarande heltidstjänstgöring.

När en arbetstagare deltar i en kurs eller konferens som äger rum på lördag eller söndag och arbetstiden inte inryms inom ramen för veckoarbetstiden utgår övertidsersättning om deltagandet beordrats i förväg.

Övertid och mertid

11 §

Övertid och mertid är arbetstid som beordrats i förväg. På vardagar uppkommer övertid först efter det att normtiden fullgjorts den dagen. För heltidsarbetande är således övertid tid utöver den ordinarie dagliga arbetstiden. För deltidsarbetande arbetstagare är övertidsarbete sådant arbete som utförs på tid som ligger utöver såväl den egna ordinarie arbetstiden som arbete på mertid.

Mertid för deltidsarbetande arbetstagare är arbetstid som sker utöver deras heltidstjänstgöring men inom den ordinarie dagliga arbetstiden för en heltidsarbetande arbetstagare.

Slutreglering vid anställningens upphörande

12 §

Senast en månad innan en arbetstagares anställning upphör ska arbetstagaren tillsammans med närmaste chef komma överens om hur plussaldo ska tas ut alternativt minussaldo ska regleras.

Friskvård

13 §

Arbetstagare har rätt att använda en (1) timme av arbetstiden per vecka till friskvård. Friskvårdsaktiviteten ska ske i anslutning till arbetets början, lunch eller arbetets slut.

Nationaldag

14 §

De år nationaldagen infaller en lördag eller söndag ges sammanhängande ledighet som motsvarar en arbetsdag.

Byte av helgdag

15 §

Om det är möjligt med hänsyn till verksamheten har arbetstagare rätt att byta helgdag, så kallad röd dag, dock ej lördag eller söndag, mot annan dag efter arbetstagarens behov och personliga förhållanden. Skriftlig överenskommelse tecknas mellan arbetstagare och närmaste chef om vilken dag som ska bytas mot vilken. Motsvarande rättigheter överförs därmed till den dagen.

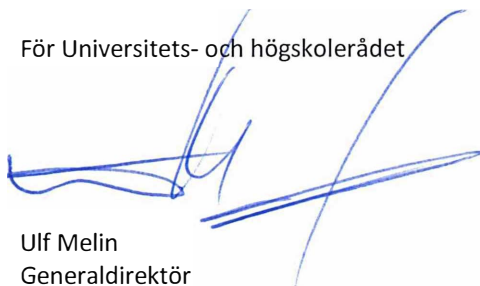
Giltighetstid

16 §

Detta avtal följer giltighetstiden för RALS respektive RALS-T med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

Stockholm 2018-03-27

För Universitets- och högskolerådet



Ulf Melin
Generaldirektör

För Saco



Erik Kyhlberg

För ST



Ida Lind